



ΕΡΓΟΔΟΜΗ

A.B.E.T.E.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 13/09/2021.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2021

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	3
ΣΚΟΠΟΣ.....	4
ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	5
ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ.....	5
ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ.....	7
ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΑΣ.....	9
ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	10
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ.....	11
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	12
ΥΓΙΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ.....	13
ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ.....	14
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ.....	16
ΙΣΧΥΣ ΚΩΔΙΚΑ.....	16

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε είναι μια εταιρεία που δραστηριοποιείται στις μελέτες-κατασκευές, τα δομικά υλικά και τον τουρισμό. Ιδρύθηκε το 1983 στη Νάουσα όπου και εδρεύει ως σήμερα.

Με περισσότερα από 250 δημόσια και ιδιωτικά έργα στο ιστορικό της, το όνομα της είναι πλέον συνώνυμο της ποιότητας και της αξιοπιστίας.

Ο παρόν Κώδικας Δεοντολογίας δημιουργήθηκε προκειμένου οι συμπεριφορές και οι ενέργειές μας να παράγουν υπεραξία, να διέπονται από ακεραιότητα και εμπιστοσύνη, να προκαλούν τα κατάλληλα δεδομένα και να ενθουσιάζουν τον πελάτη, τον συνάδελφο, τον συνεργάτη και την κοινωνία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε, μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις πολιτικές που εφαρμόζονται, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της.

Ο Κώδικας έχει βασιστεί στις κατευθυντήριες οδηγίες του διεθνούς προτύπου ISO 26000 για την Κοινωνική Υπευθυνότητα καθώς και στις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο έχει ως στόχο να ευθυγραμμίσει τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Επιπρόσθετα στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας έχουν ληφθεί υπόψη θεμελιώδεις αρχές συνεργασίας της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε, οι οποίες περιγράφουν τα ελάχιστα πρότυπα για τις επιχειρηματικές μας σχέσεις.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας βασίζεται στις ακόλουθες κατευθυντήριες γραμμές και αρχές:

- Οικουμενική διακήρυξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- United Nations Global Compact (UNGC)
- Κατευθυντήριες αρχές των ΗΕ για την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Σύμβαση των ΗΕ για τα δικαιώματα του παιδιού
- Σύμβαση των ΗΕ για τα δικαιώματα της γυναίκας
- Βασικά πρότυπα εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)

- Συμφωνία των Παρισίων για την κλιματική αλλαγή

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρίας περιλαμβάνει τις ανωτέρω θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική.

Η Εταιρία επιχειρεί πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών και εσωτερικών πολιτικών.

Παρόλα αυτά αναγνωρίζουμε ότι το νομοθετικό πλαίσιο δεν δύναται να προβλέπει κάθε επιχειρηματική συμπεριφορά, και ως εκ τούτου θεωρούμε σημαντικό για όλους τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους μας, και τους υπόλοιπους συμμετόχους, να κατανοήσουν πλήρως αυτό που αντιπροσωπεύουμε και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε.

ΣΚΟΠΟΣ

Κύριο μέλημα της εταιρείας για την καθιέρωση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας είναι να κοινοποιήσει και να προωθήσει με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο τις βασικές αρχές σύμφωνα με τις οποίες συστάθηκε η εταιρεία.

Οι αρχές αυτές είναι η ορθή επαγγελματική συμπεριφορά, η τιμιότητα και η ηθική ακεραιότητα, αρχές οι οποίες διατρέχουν όλες τις βαθμίδες της εταιρείας.

Ο πρωταρχικός στόχος του Κώδικα Δεοντολογίας είναι να εισάγει μία μέθοδο ηθικής αξιολόγησης, τόσο για την επιλογή της κατάλληλης συμπεριφοράς όλων μας όσο και για την αξιολόγηση των ενεργειών κάποιου άλλου, φέρνοντας κοντά με αυτόν τον τρόπο, την ηθική και την επιχειρηματική σφαίρα, την ατομική και εταιρική ευθύνη και την προσωπική με την συλλογική σφαίρα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας θα γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους, με ευθύνη της Διοίκησης της εταιρείας, κατά την πρόσληψή τους.

Για την επικοινωνία του Κώδικα και την διαθεσιμότητά του ως πληροφορία και έπειτα από την πρόσληψη ενός εργαζομένου αλλά και για τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι αναρτημένος στα γραφεία της εταιρείας και στο εσωτερικό δίκτυο αυτής.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο κώδικας Δεοντολογίας μας αποτελεί μια διατύπωση κύριων επιχειρηματικών πρακτικών και έχει συνταχθεί με σκοπό τη χάραξη ξεκάθαρων κατευθυντήριων γραμμών στην καθημερινή επιχειρηματική μας συμπεριφορά.

Αποτελεί ένα ηθικό συμβόλαιο το οποίο καθοδηγεί όχι μόνο τους εργαζόμενους αλλά και τους υφιστάμενους συνεργαζόμενους της εταιρείας.

Ενθαρρύνουμε τους υπεργολάβους, προμηθευτές, συνεργάτες, συμβούλους και άλλους επαγγελματικούς εταίρους μας να σέβονται και να υιοθετήσουν τις αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας μας.

ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΜΑΣ

Η εταιρεία Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε δηλώνει την αμετάκλητη και καθολική δέσμευση Διοίκησης, μετόχων, συμβούλων, εργαζομένων και συνεργατών με τις βασικές της αρχές, ήτοι την ακεραιότητα, την εταιρική και κοινωνική ευθύνη, την δέσμευση στην ποιότητα, την εστίαση στο αποτέλεσμα, την τεχνολογική πρωτοπορία και καινοτομία, το ομαδικό πνεύμα, την αξιοκρατία, την διαφάνεια και την εντιμότητα.

Ειδικότερα:

Ακεραιότητα - Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Σεβόμαστε τους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, καθώς και τις διεθνείς δεσμεύσεις και πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας και δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης και δεοντολογίας. Αναγνωρίζουμε την υποχρέωση που έχουμε να λειτουργούμε με ασφάλεια, να προστατεύουμε το περιβάλλον και να υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επενδύουμε και συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής για όλους, εντός και εκτός της επιχείρησης.

Είμαστε αποφασισμένοι να διατηρήσουμε μια κουλτούρα ηθικής συμπεριφοράς, ενάντια στην απάτη και τη διαφθορά. Ως επακόλουθο, δεσμευόμαστε να καθορίζουμε τους τρόπους με τους οποίους οι εργαζόμενοι και άλλοι συμμετοχοί μπορούν να εκφράσουν τους προβληματισμούς τους σχετικά με υποψία απάτης ή διαφθοράς.

Η Διοίκηση της εταιρείας έχει τη βασική ευθύνη για την πρόληψη, παρακολούθηση, και λήψη δράσεων σε περίπτωση απάτης και ενδεχόμενης κακόβουλης συμπεριφοράς.

Δέσμευση-Ποιότητα

Είμαστε υπερήφανοι και αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα, μακροχρόνιες σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας. Εστιάζουμε στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που παρακινεί τους εργαζόμενους μας να είναι παραγωγικοί, προσανατολισμένοι στην επίτευξη του αποτελέσματος, καθώς και να διαχειρίζονται την προσωπική τους βελτίωση με ζήλο και ακεραιότητα.

Εστίαση στα Αποτελέσματα

Εστιάζουμε στην επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας, αποτελεσματικά και αξιόπιστα. Επιδεικνύουμε αποφασιστικότητα και εμπιστοσύνη στις δυνατότητες μας ώστε να μεγιστοποιήσουμε την παραγωγικότητα και την επιχειρηματική αριστεία, ενώ ταυτόχρονα μεγιστοποιούμε την αξία προς τους μετόχους.

Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία

Εστιάζουμε στην τεχνολογική εξειδίκευση με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε στην Έρευνα και Ανάπτυξη, στις τεχνολογίες αιχμής, στο σύγχρονο εξοπλισμό και σε τεχνογνωσία, με σκοπό την προαγωγή καινοτόμων ιδεών, έτσι ώστε η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. να είναι συνεχώς μπροστά.

Ομαδικό Πνεύμα

Νιώθουμε υπερήφανοι που δουλεύουμε ομαδικά και συνεργαζόμαστε, υποστηρίζοντας ο ένας τον άλλον για να επιτύχουμε κοινούς στόχους, είτε ως μέλη ομάδας, είτε ως υπεύθυνοι ομάδας.

Επιλέγουμε να δουλεύουμε ομαδικά, αξιοποιώντας τις δεξιότητες, τις ιδέες και τις απόψεις όλων, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Εργαζόμαστε όλοι προς όφελος της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε και αισθανόμαστε όλοι συνυπεύθυνοι.

Αξιοκρατία-Διαφάνεια

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας. Διακρίνουμε την προσωπικότητα και τις ικανότητες των ανθρώπων και τους τοποθετούμε στη θέση όπου θα συνεισφέρουν στο μέγιστο βαθμό και θα μπορούν να αναγνωριστούν. Σκεπτόμαστε, πράττουμε και επικοινωνούμε συνεχώς με συνέπεια και ακεραιότητα.

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Φροντίζουμε οι επιδιώξεις της εταιρείας μας να συμβαδίζουν με τις ανάγκες όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

ΤΑ ΕΡΓΑ ΜΑΣ

Τα έργα μας και οι δραστηριότητές μας αντικατοπτρίζουν τις αξίες μας και αποδεικνύουν την προσήλωσή μας στην επιχειρησιακή ηθική. Ως εκ τούτου, τα έργα μας και οι δραστηριότητές μας όχι μόνον ικανοποιούν τις ανάγκες και τις προδιαγραφές των πελατών μας, αλλά αποτελούν σημείο αναφοράς για την ποιότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία τους.

ΠΕΛΑΤΕΣ

Προσεγγίζουμε τους πελάτες μας με υπευθυνότητα, νοιαζόμαστε για τις ανάγκες τους, τους συμβουλεύουμε και ξεπερνάμε τις προσδοκίες τους με πρωτοποριακά προϊόντα, καινοτόμες υπηρεσίες και απλές διαδικασίες στην επαφή τους με την εταιρεία.

Αντιμετωπίζουμε τις νέες προκλήσεις ως ευκαιρίες και υιοθετούμε τεχνολογικές λύσεις για τη βέλτιστη ποιότητα των έργων μας, ανοίγουμε νέους δρόμους και τους κατακτάμε.

Ενεργούμε με ακεραιότητα και αληθινό ενδιαφέρον προς τους πελάτες μας, τηρούμε τις υποσχέσεις και τις δεσμεύσεις μας και τους παρέχουμε πάντα ολοκληρωμένη πληροφόρηση.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Οι άνθρωποι μας, με υψηλό αίσθημα ευθύνης, απολαμβάνουν ένα σύγχρονο και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, όπου μπορούν με ελευθερία να αναδείξουν τα ταλέντα τους, να αναγνωριστούν και να αξιοποιήσουν ευκαιρίες για γνώση, προσωπική ανάπτυξη και εξέλιξη.

Ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία και την έκφραση διαφορετικών απόψεων. Ανακαλύπτουμε νέες ευκαιρίες, αμφισβητώντας γόνιμα τα δεδομένα, με τρόπο υπεύθυνο και παραγωγικό.

Σεβόμαστε την προσωπικότητα όλων και επιδιώκουμε την ενσωμάτωση όλων.

ΜΕΤΟΧΟΙ

Κάθε δραστηριότητά μας προσβλέπει στις βέλτιστες οικονομικές επιδόσεις, σε μακροχρόνιες αποδόσεις, με αποτελεσματικότητα, διαφάνεια αλλά και με έντονη αντίληψη στο δημόσιο συμφέρον.

Αντιλαμβανόμαστε την καινοτομία ως ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και την αξιοποιούμε αποτελεσματικά, τόσο στον εξορθολογισμό του κόστους όσο και στην επιχειρηματική μας ανάπτυξη.

Λαμβάνουμε αποφάσεις με διαφάνεια και αίσθημα ευθύνης, πάντα σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο πρωταγωνιστικός και υπεύθυνος ρόλος μας δημιουργεί αξία και επηρεάζει θετικά την ανάπτυξη των περιοχών που δραστηριοποιούμαστε.

Οραματιζόμαστε και αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες, αμφισβητούμε τα καθιερωμένα και δημιουργούμε ευκαιρίες για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Στόχος μας η συνεχής επικοινωνία με την τοπική κοινωνία και η συμβολή στην τοπική ανάπτυξη και οικονομία

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Βασική αρχή μας είναι η συμμόρφωση με τους νόμους και τους κανονισμούς της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οφείλουμε όλοι να σεβόμαστε και να τηρούμε το νόμο κατά την άσκηση των καθηκόντων μας. Δεν νοείται άγνοια νόμου και ειδικά απαιτείται να είμαστε ενήμεροι για τα θέματα που σχετίζονται με τη διεκπεραίωση των εργασιών μας.

Οφείλουμε να απευθυνόμαστε στον Νομικό μας Σύμβουλο σε περίπτωση που χρειαστούμε οποιαδήποτε διευκρίνιση σχετικά με το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο.

ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΑΣ

Α. Οι σχέσεις μας προς τους εργαζόμενους

Ο σεβασμός, η εντιμότητα και η ευθύτητα ανάμεσά μας αποτελεί βασική αρχή στις σχέσεις μας με συναδέλφους και με το σύνολο των εργαζομένων.

Διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις, τις αμοιβές, τις προαγωγές και την ασφαλή εργασία, βασίζονται στις ικανότητες, τις δεξιότητες και τις επιδόσεις.

Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. προσλαμβάνει, αξιολογεί και διοικεί με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφεύγονται διακρίσεις οι οποίες σχετίζονται με τη φυλή, το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, ενδεχόμενη αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνικότητα, τις πολιτικές πεποιθήσεις, το συνδικαλισμό, την κοινωνική ή την εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα, ενθαρρύνεται η διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

- *Ισότητα και Ίσες Ευκαιρίες*

Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε είδος φυλετικής διάκρισης ή διακρίσεις που σχετίζονται με το γένος, τη θρησκεία, την ηλικία, την εθνικότητα, την κοινωνική ή εθνική προέλευση, την αναπηρία, τις πεποιθήσεις, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή τον συνδικαλισμό. Οι αρχές αυτές ισχύουν και εφαρμόζονται ξεκινώντας από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων μας.

Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

- *Παιδική Εργασία*

Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

Καμία μορφή εξαναγκασμού, επιβολής ή παιδικής εργασίας δεν γίνεται ανεκτή στη Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε.

Το κατώτερο όριο ηλικίας απασχόλησης είναι τα 18 έτη.

- *Παρενόχληση*

Συνεργαζόμαστε προς εύρεση λύσεων που θα ωφελούν τόσο την Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε όσο και τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας.

Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια.

Επίσης, η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας, ενώ άμεσα στοχεύει στην δημιουργία Πολιτικής κατά της παρενόχλησης και της βίας εντός εργασιακού χώρου.

Β. Οι σχέσεις με Συνεργάτες και Προμηθευτές

Για την Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. βασική προϋπόθεση είναι να αντιμετωπίζονται, όλοι οι συνεργαζόμενοι (πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες) με εντιμότητα και αξιοκρατία.

Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε οφείλει ρητά να αποφεύγει τις άδικες διακρίσεις σε διαπραγματεύσεις με πελάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες.

Η διαφάνεια, η ασφάλεια, οι υγιείς συνεργασίες, η καινοτομία, η ποιότητα και η αξία είναι βάση για την δημιουργία σχέσεων αμοιβαίου συμφέροντος τόσο για την εταιρεία όσο και για τους συνεργάτες της.

Παρέχουμε επομένως την απαραίτητη πληροφόρηση για τον Κώδικα Δεοντολογίας προτού προβούμε σε σχετική σύναψη σύμβασης, προκειμένου να λαμβάνει γνώση του περιεχομένου του. Η ενημέρωση αυτή περιλαμβάνει επαρκείς λεπτομέρειες, λαμβάνοντας υπόψη τα χαρακτηριστικά του εκάστοτε συνεργάτη ο οποίος συμφωνεί να συμμορφώνεται με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και συμπεριφοράς που υιοθετούμε ως Εταιρεία.

Στα πλαίσια αυτά όλες οι συμφωνίες που γίνονται με προμηθευτές, υπεργολάβους και πιθανούς συνεργαζόμενους καταγράφονται και υπογράφονται και από τα δύο μέρη, ώστε να διαφυλάσσονται και οι δύο συμβαλλόμενοι με τελικό πάντοτε στόχο την τήρηση των αρχών και αξιών μας, στα πλαίσια του υγιούς ανταγωνισμού και της τήρησης της νομοθεσίας, πάντοτε σε συνθήκες διαφάνειας και αμεροληψίας.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Εργαζόμενοι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διεξάγουν τις προσωπικές τους αλλά και τις τυχόν άλλες εξωτερικές δραστηριότητες τους με τέτοιο τρόπο που δεν συγκρούεται ή δεν φαίνεται να συγκρούεται με τα συμφέροντα της Εταιρίας. Σε περίπτωση που προκύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων, θα πρέπει άμεσα να γίνει αναφορά από το εμπλεκόμενο πρόσωπο στον /στην άμεσο/η προϊστάμενό/η του/της.

Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να ενημερώνουν τον προϊστάμενό τους για ενδεχόμενη σχέση με άτομα ή εταιρίες με τις οποίες η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε έχει επαγγελματικές συναλλαγές και θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Στις σχέσεις αυτές περιλαμβάνονται δεσμοί αίματος ή εξ αγχιστείας, συνεργασία ή επενδύσεις.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η εταιρεία στα πλαίσια της διαρκούς της εξέλιξης έχει μπει στην διαδικασία να αποτυπώσει την ευαισθητοποίηση της απέναντι σε διαφόρους τομείς με την απόκτηση Πιστοποιητικών Διαχείρισης στα αντίστοιχα συστήματα.

Η εταιρεία μας διαθέτει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου αυτού συστήματος διαχείρισης του περιβάλλοντος, η διοίκηση της εταιρείας γνωστοποιεί ότι :

- Λειτουργεί, πάντοτε, σύμφωνα με την υπάρχουσα περιβαλλοντική Νομοθεσία και τους σχετικούς Κανονισμούς.
- Λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών για το σχεδιασμό των δραστηριοτήτων της ώστε να υπάρχει η λιγότερη δυνατή αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση και η καλύτερη δυνατή περιβαλλοντική απόδοση.
- Θέτει και παρακολουθεί συνεχώς περιβαλλοντικά προγράμματα για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης.
- Επανεξετάζει και αναθεωρεί τους περιβαλλοντικούς της σκοπούς και στόχους, με γνώμονα την προληπτική προσέγγιση στην περιβαλλοντική διαχείριση.
- Ελαχιστοποιεί τις πιθανότητες περιβαλλοντικών ατυχημάτων και είναι σε θέση να αντιμετωπίζει τη ρύπανση που ενδέχεται να προκύψει από ένα τέτοιο ατύχημα.
- Παρέχει στο Προσωπικό της εταιρείας πληροφορίες, σχετικά με τις περιβαλλοντικές της επιδόσεις καθώς επίσης και σε οποιοδήποτε τρίτο που εκδηλώνει ανάλογο ενδιαφέρον.
- Συνεργάζεται με τους προμηθευτές, συνεργάτες και πελάτες της, με απώτερο στόχο να αναπτύξουν ενδιαφέρον για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Προωθεί την κατάλληλη εκπαίδευση του Προσωπικού, ώστε να προσαρμόζεται κάθε φορά η συμπεριφορά του στις αρχές της παρούσας περιβαλλοντικής πολιτικής.

Περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Επιπλέον επιδιώκουμε την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της εταιρείας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, με ταυτόχρονη προσδοκία και κατεύθυνση οργανωτικών αποφάσεων προς την μείωση των αρνητικών επιπτώσεων και της πιθανότητας αυτών.

Έτσι κατά την εξέλιξη των έργων γίνεται ορθή και συνειδητή διαχείριση αποβλήτων και μελέτες βιωσιμότητας σε συνεργασία με τους κυρίους των έργων. Σε όσα έργα έχει αναλάβει η εταιρεία έως τώρα οι όποιες παρεμβάσεις γίνονται είναι οι ελάχιστες δυνατές πάντοτε με γνώμονα την προστασία της βιοποικιλότητας και των φυσικών πόρων.

Σε επίπεδο προμηθειών υλικών ή λοιπών πόρων σε έργα ή έδρα συνυπολογίζεται και ελέγχεται η προμήθεια από κοντινές αποστάσεις ώστε να υπάρξει και μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος. Είναι προφανές, τέλος, ότι η ορθή διαχείριση αποβλήτων γίνεται πέρα από τα έργα και στην έδρα της εταιρείας.

Η εξοικονόμηση ενέργειας είναι στη πρώτη γραμμή των δράσεων της εταιρείας μας. Αξιολογούμε αντικειμενικά την κατανάλωση ενέργειας στην οποία προβαίνουμε, προκείμενου να διατηρήσουμε και να μειώσουμε το κόστος ενέργειας αλλά και να μειώσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την εξάντληση των συνεχώς συρρικνωμένων πόρων ενέργειας.

Στα πλαίσια αυτά η εταιρεία μας έχει ήδη πιστοποιηθεί με το πρότυπο ενεργειακής διαχείρισης ISO 50001, του οποίου η ενσωμάτωση εντός της εταιρείας εξυπηρετεί στην εφαρμογή τεχνικών και στρατηγικών διαχείρισης περιορισμού του κόστους ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Ως εκ τούτου σε επίπεδο περιβάλλοντος υπάρχει παρακολούθηση της σχετικής νομοθεσίας και πλήρης συμμόρφωση με αυτή είτε εθνική είτε ευρωπαϊκή.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνοδευτικά με την Περιβαλλοντική της ευαισθητοποίηση η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε απασχολείται και με τα ζητήματα της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Γι' αυτό διαθέτει σύστημα διαχείρισης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία πιστοποιημένο βάσει του προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 45001:2018.

Στα πλαίσια της ανάπτυξης και διατήρησης του προτύπου, καθώς και της συνολικής στόχευσης της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε που οδήγησε σε αυτό, είναι προϋπόθεση κάθε απόφασης που λαμβάνεται στην εταιρεία να σέβεται ταυτόχρονα και την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.

Μια σειρά εκπαιδεύσεων που ξεκινά από την πρόσληψη των εργαζομένων και συνεχίζει σε όλη τους την επαγγελματική συνεργασία με την εταιρεία όπου πέρα από τις συμβουλές για την ορθή καθημερινή τους πρακτική προάγεται και η γενικότερη ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία έχει επίσης εισάγει και εφαρμόσει επιπρόσθετα μέτρα που αφορούν είτε στην ατομική, είτε στην ομαδική πρόληψη πιθανών κινδύνων τραυματισμού αλλά και στρεσογόνων καταστάσεων.

Έτσι διασφαλίζεται καθημερινά και με ποικίλους τρόπους η ύπαρξη ενός βέλτιστου περιβάλλοντος εργασίας και η διασφάλιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων και συνεργαζόμενων της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε.

ΥΓΙΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. έχει προσανατολιστεί και εφαρμόζει στο σύνολό της την νομοθεσία περί θεμιτού ανταγωνισμού και αντιμονοπωλίων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί στο πλαίσιο του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού.

Η ανταγωνιστική μας θέση βασίζεται αποκλειστικά σε παράγοντες όπως η τεχνολογική καινοτομία, η ποιότητα των υλικών, η αξιοπιστία και η διαφάνεια.

Οφείλουμε να συμμορφωνόμαστε με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία κατά τις συνδιαλλαγές μας με ανταγωνιστές, επαγγελματικούς συνεργάτες και πελάτες.

Απαγορεύονται δραστηριότητες και ενέργειες όπως: συμφωνίες με στόχο τον καθορισμό τιμών ή των όρων των συναλλαγών, διαχωρισμό πελατών ή αγορών, συμφωνίες ελέγχου της παραγωγής ή των πωλήσεων, αθέμιτες πρακτικές, συμφωνίες ή διακανονισμοί για τον αποκλεισμό ανταγωνιστή από την αγορά ή τον περιορισμό της πρόσβασης στην αγορά σε νέους ανταγωνιστές με αθέμιτα μέσα.

Κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε δυνητικά να θεωρηθεί είτε ως απόπειρα παράβασης των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, είτε ως ολοκληρωμένη τέτοια πράξη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία οφείλεται να αποφεύγεται.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας περί μονοπωλίου και ανταγωνισμού. Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. απαγορεύει κάθε συμπεριφορά που στοχεύει ή αποτελεί εμπόδιο, περιορισμό ή αλλοίωση του ελεύθερου και δίκαιου ανταγωνισμού.

Η αποδεδειγμένη παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας, είναι πιθανό να επιφέρει αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και λύση της σχέσης εργασίας ή όλων των δεσμών του εμπλεκόμενου προσώπου με την Εταιρεία.

Σε κάθε περίπτωση που παρά τις παραπάνω απαγορεύσεις διαπιστωθεί πράξη ή παράλειψη που αποσκοπεί στην παραβίαση των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει άμεσα, όλα τα αναγκαία και επαρκή επιδιορθωτικά μέτρα.

Σε κάθε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με τη νομιμότητα οποιασδήποτε επικοινωνίας, σύμβασης, εμπορικής πρακτικής ή δραστηριότητας, συμβουλευόμαστε το νομικό σύμβουλο της Εταιρείας.

ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, εγγυόμαστε την προστασία της ιδιωτικότητας, σε συμμόρφωση με το εφαρμοστέο δίκαιο. Κάθε επιχειρηματική ή εμπορική πληροφορία, εμπορικά μυστικά, αλλά και άλλες αποκλειστικές πληροφορίες για την Εταιρεία, συμβόλαια, έργα, οικονομικά στοιχεία, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες πρέπει να διαχειρίζονται ως εμπιστευτικές πληροφορίες.

Πληροφορίες τέτοιου είδους δεν θα πρέπει να αποκαλύπτονται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της Εταιρείας ή σε εργαζόμενους της Εταιρείας που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση.

Σε περίπτωση που δεν είμαστε βέβαιοι εάν μπορούμε να αποκαλύψουμε κάποια πληροφορία συμβουλευόμαστε στον Νομικό Σύμβουλο της εταιρείας για να μπορέσουμε να διευκρινίσουμε τυχόν όρια.

Κάθε νομικό ή φυσικό πρόσωπο εκτός Εταιρείας που λαμβάνει τέτοιες πληροφορίες, πρέπει να υπογράφει σύμβαση εμπιστευτικότητας (στις περιπτώσεις που αυτό είναι νομικά δυνατό).

Βασικά σημεία προσοχής:

- σεβασμός και ορθή χρήση περιουσιακών στοιχείων
- ορθή και θεσμοθετημένη χρήση του δικτύου και των πληροφοριακών συστημάτων
- ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

- ασφάλεια εμπιστευτικότητας και προστασία δεδομένων
- ηλεκτρονικές επικοινωνίες (ICT Operation)
- εταιρικές κάρτες κάθε είδους (πρόσβασης, οικονομικών συναλλαγών)

ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Περιουσιακά στοιχεία της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. νοούνται τόσο τα υλικά (εγκαταστάσεις, μηχανολογικός και λοιπός εξοπλισμός, υλικό και λογισμικό Η/Υ, κ.λπ.), όσο και τα άυλα περιουσιακά στοιχεία (εμπορικά μυστικά, εμπορικά σήματα, πνευματική ιδιοκτησία, πληροφορίες, λίστες πελατών, υπεργολάβων ή προμηθευτών, μελέτες ακόμα και κωδικοί πρόσβασης κ.λπ.), καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία τρίτων.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι πόροι της Εταιρείας διαχειρίζονται με υπευθυνότητα και μόνο για τους προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Η υποχρέωσή μας να προστατεύουμε τα ως άνω υλικά και άυλα περιουσιακά στοιχεία υφίσταται για όσο οι συμβαλλόμενοι έχουν σχέσεις με την Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε., ενώ ειδικότερα για τα άυλα αυτή παραμένει ακόμη κι μετά το τέλος κάθε σχέσης με την Εταιρεία.

Οι εργαζόμενοι απαιτείται να διαχειρίζονται τα περιουσιακά στοιχεία της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. με υπευθυνότητα και να τα προστατεύουν ενάντια σε απώλεια, βλάβη, κλοπή, λανθασμένη ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση. Οι εργαζόμενοι επίσης απαιτείται να σέβονται τα υλικά αλλά και άυλα περιουσιακά στοιχεία των συνεργατών της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ως εμπιστευτικές πληροφορίες νοούνται αρχικά τα προσωπικά δεδομένων όλων των εργαζομένων καθώς και τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τρίτοι μας εμπιστεύονται.

Επίσης εμπιστευτικές πληροφορίες χαρακτηρίζονται όλες οι μη δημόσιες οικονομικές, τεχνικές ή επιχειρηματικές πληροφορίες όπως είναι ενδεικτικά, οι διοικητικές διαδικασίες, τα οργανωτικά θέματα, πλάνα για εξαγωγές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε., η τεχνογνωσία, τα επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά σχέδια, το κόστος, τα στοιχεία προσφορών για διαγωνισμούς, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές και όχι μόνο.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Η διαθεσιμότητα και ακεραιότητα των Πληροφοριακών Συστημάτων της Εταιρίας είναι θεμελιώδους σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου, με βάση το εφαρμοστέο Εθνικό και Ευρωπαϊκό Δίκαιο.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν στους προϊσταμένους τους περιπτώσεις όπου φαίνεται ότι παραβιάζεται το περιεχόμενο του Κώδικα Δεοντολογίας.

Οι Διευθυντές οφείλουν να απευθυνθούν άμεσα στην Επιτροπή Ελέγχου, στις περιπτώσεις αυτές. Η παραπάνω γνωστοποίηση μπορεί επίσης να γίνει ανώνυμα, σε συμφωνία με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες.

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει όλες τις αναφορές που σχετίζονται με παραβιάσεις του παρόντα Κώδικα.

Οι αναφορές θα εξετάζονται, και όπου απαιτείται θα αναλαμβάνονται διορθωτικές και κατασταλτικές ενέργειες.

Για κάθε καταγγελία επώνυμη ή ανώνυμη θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια ώστε να διασφαλιστεί και να αποκλειστεί η περίπτωση αντιποίνων ακόμα και αν η υποψία Δωροδοκίας καταλήξει να είναι αβάσιμη.

Η Εργοδομή Α.Β.Ε.Τ.Ε. στοχεύει στην άμεση εφαρμογή πολιτικής αντιμετώπισης συμβάντων βίας και σεξουαλικής παρενόχλησης.

ΙΣΧΥΣ ΚΩΔΙΚΑ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου να διασφαλίζει ότι οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν τον Κώδικα, κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν τη σωστή εφαρμογή του και η περαιτέρω αναθεώρησή του είναι ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όπως έχει προαναφερθεί παρών Κώδικας μας δεσμεύει όλους, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής μας. Εάν, στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων μας, συναλλασσόμαστε με προμηθευτές και πελάτες οφείλουμε να θέτουμε υπόψη τους τον Κώδικα και να υποδεικνύουμε τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτού, εάν απαιτείται.